

# Hoe meer de één..., des te harder de ander...

Hieronder zie je veel voorkomende patronen. Deze voorbeelden kunnen jou helpen om te doorzien wat er gebeurt in jouw organisatie.

Wat doe jij, waardoor de ander op een bepaalde manier reageert? En hoe reageer jij op het gedrag van een ander?



- Controleren ↔ Zelf doen
- Grote lijnen ↔ Details
- Zakelijk ↔ Mensgericht
- Structuur ↔ Flexibiliteit
- Vanuit ervaring ↔ Frisse blik
- Dempen ↔ Versterken
- Gas geven ↔ Remmen

Misschien is het heel logisch dat de ander doet wat hij/zij doet. De volgende twee vragen kunnen daarbij helpen:

**Vraag 1:** Als ik er vanuit ga dat de ander iets doet vanuit de allerbeste bedoelingen, wat zou die bedoeling dan kunnen zijn?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Vraag 2:** Het gedrag dat ik zelf vertoon, vertoon ik met de allerbeste bedoelingen. Wat is het effect van mijn gedrag?

.....

.....

.....

.....

.....

.....